



VETERANPOLITIK NÆSTVED KOMMUNE

VEDTAGET 17. MARTS 2015
REVIDERET 13. APRIL 2021

NÆSTVED



Forord

Forsvaret har altid haft en ganske særlig betydning for Næstved Kommune. Selvom Næstveds tidligere status som garnisonsby for Gardehusarregimentet forsvandt ved sammenlægningen den 1. januar 2001, med Sjællandske Livregiment i Slagelse og Danske livregiment i Vordingborg, er der fortsat mange familier i Næstved, hvor et familiemedlem, har været eller er udsendt til forskellige opgaver og missioner rundt om i verden, på vegne af den Danske stat.

Regeringen vedtog i oktober 2010 en veteranpolitik under overskriften anerkendelse og støtte. I Næstved Kommune, er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den nationale politik for veteraner, i anerkendelse og respekt for den store indsats, som udsendte (Veteraner) fra forsvaret, politiet, beredskabet, sundhedssektoren og andre sektorer har ydet det danske samfund. I den forbindelse er det også vigtigt at huske på de nærmeste pårørende, som for en tid har undværet en ægtefælle, en partner, en far, en mor, en søn eller en datter.

Næstved Kommunes bidrag, er et politisk signal om, hvordan vi i Næstved Kommune vil understøtte veteranerne og deres pårørende i at gøre overgangen, som udsendt med et liv på en international mission, til en civil og mindre spændingsfyldt hverdag, så let som muligt.

Heldigvis er overgangen for mange veteraner uproblematisk. Men for en del har de mange oplevelser, de fysiske skader de eventuelt har pådraget sig samt det ofte ekstreme pres alle har været under for at yde deres bedste, påvirket dem så meget, at de efter hjemsendelsen har udviklet kraftige reaktioner på dette. Reaktioner der ofte gør det meget vanskeligt for dem igen at kunne træde lige ind i et civilt liv.

For denne gruppe kan en hurtig og ukompliceret indsats være det, der skal til for, at de fremover fortsat kan bidrage positivt til det danske samfund.

Det er derfor afgørende for Næstved Kommune, at veteranpolitikken omsættes til konkrete handlinger i kommunen og i dens centre.

Næstved Kommunes veteranpolitik og de konkrete handlinger, vil derfor tage udgangspunkt i følgende indsatsområder:

- Formidling af viden om veteranindsatsen
- Kontakt til veteraner, der har eller kan have behov for en særlig understøttende indsats
- Opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner

På Byrådets vegne

Carsten Rasmussen

Borgmester

Viden og begreber i veteranindsatsen

Begrebet veteran

En veteran er en person, der på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, Regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international mission.

Personen kan fortsat være ansat i forsvaret, politiet, beredskabet, sundhedssektoren eller andre sektorer, men kan også være overgået til det civile uddannelsessystem, andet arbejde eller ledighed.

Den Nationale veteranpolitik

Den 13. oktober 2010 offentliggjorde daværende forsvarsminister Gitte Lillelund Bech, indenrigs- og sundhedsminister Bertel Haarder og socialminister Benedikte Kiær, Danmarks officielle veteranpolitik. Veteranpolitikken indeholder blandt andet nitten initiativer, der skulle styrke grundlaget for at anerkende og støtte udsendte soldater, pårørende og veteraner. I forlængelse af forsvarsforlig 2018 – 2023 offentliggjorde Forsvarsministeriet i september 2020 en større evaluering af Veteranindsatsen i Danmark. I disse lægges der op til en forsat støtte til de mest sårbare veteraner samt anerkendelse af veteranernes indsats generelt. Herudover blev der lagt op til et øget fokus på pårørende og hvordan man gennem akkumuleret viden kan styrke arbejdet med veteraner i Danmark. Den retning ønsker vi at understøtte med Næstved Kommunes veteranpolitik.

Viden om veteraner, der har været udsendt

Danmark har omkring 40.000 veteraner i den arbejdsdygtige alder, og antallet er stigende på grund af Danmarks fortsatte internationale engagement. I Næstved Kommune har mere end 800 veteraner været udsendt til forskellige missioner.

Hovedparten af de udsendte veteraner føler sig beriget af en udsendelse. En udsendelse, der ofte har givet kompetencer, som ansvarlighed, overblik og evnen til at arbejde hurtigt og fokuseret under pres. Kompetencer der også kan bruges i det civile liv.

Mange af de udsendte vender derfor også styrket hjem og fortsætter deres hidtidige erhverv uforandret, mens andre har behov for hjælp til at foretage et jobskifte. En mindre del af de udsendte oplever dog at få en fysisk skade eller en psykisk reaktion på udsendelsen, som gør det svært for dem at passe ind i et almindeligt civilt liv eller job. Det er i særlig grad denne gruppe, som vi ønsker at understøtte med veteranpolitikken.

Samarbejdsaftale med Veterancenteret

Næstved Kommune har en fortløbende samarbejdsaftale med Veterancenteret, som senest er fornyet i april 2019. Med aftalen har Veterancenteret og Næstved Kommune forpligtet hinanden til, sammen at ville gøre en særlig indsats for veteraner og deres pårørende og dyrke det gode samarbejde, således at vi er "Fælles om Veteraner", fælles om den gode Veteranindsats. Samarbejdsaftalen betyder, at der i det daglige er et tæt samarbejde mellem Veteranindsatsen i Næstved Kommune og medarbejderne på Veterancenteret med det formål at, sikre meningsfuld og tværfaglige forløb for sårbare veteraner.

Samarbejdet med de frivillige organisationer

Med nærværende veteranpolitik er der også et ønske om at holde fokus på samarbejdet med de frivillige organisationer og veteranaktører, idet et øget samarbejde understøtter bestræbelserne på at få ord omsat til konkrete handlinger og sikre lokal vidensdeling og samarbejde på veteranområdet.

De særlige indsatsområder

Formidling af viden om veteranindsatsen

Kvaliteten i en veteranindsats er afhængig af, at den bliver gennemført med baggrund i viden og ikke på antagelser og myter. Derfor er formidling af viden om den indsats, veteraner gør i missionerne i udlandet, og de kvalifikationer de opnår hermed vigtigt at få givet videre. Men også bagsiden af medaljen, det vil sige, når en veteran har fået fysiske og psykiske skader af at have deltaget i en mission, er vigtigt at få udbredt, såvel de mange initiativer, der kan være medvirkende til at hjælpe de veteraner, der har et behov. Viden er derfor relevant, både for de kommunale medarbejdere, der i deres arbejde kommer i kontakt med veteranerne eller deres familier, men også for arbejdsgivere, a-kasserne, uddannelsesinstitutioner, lægerne samt øvrige borgere i Næstved Kommune.

Kontakt til veteraner, der har eller kan have behov for hjælp

I langt de fleste tilfælde sker kontakten mellem Næstved Kommune og en veteran, fordi de – på lige fod med andre borgere, er endt i ledighed eller har behov for anden hjælp.

Men for enkelte veteraner, er mødet med Næstved Kommune ikke så lige til og årsagen hertil, kan skyldes andre og mere komplekse problematikker.

Det er heller ikke alle veteraner, der selv forbinder deres problematikker med en tidligere udsendelse og dermed kommer de heller ikke i kontakt med Næstved Kommune, eller anden offentlig myndighed. En del af disse, er endvidere svære at komme i kontakt med, da de ofte har valgt isolationen som redskab, mens andre igen først kommer til syne, når familien eller vennerne, efter lang tid, henvender sig for at søge hjælp eller for at gøre opmærksom på, at her er der en person, der har brug for hjælp. For at sikre den gode kontakt til veteranerne forpligter Næstved Kommune sig, i forlængelse af samarbejdsaftalen med Veterancenteret, til at have en veterankoordinator ansat og samtidigt drive en tværfaglig veteranindsats, der understøtter veteranernes behov bredt.

Opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner

En øget opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner, skal være medvirkende til at fastholde interessen og nysgerrigheden for veteraners indsats og vilkår. En øget opmærksomhed, der blandt andet skal medvirke til at aflive myter og fordomme, og dermed medvirke til at veteranindsatsen, når ud til alle veteraner og deres pårørende, også dem, der ikke selv oplever at have et behov.

Næstved Kommune vil gøre den nationale flagdag den 5. september, til en lokal begivenhed, i samarbejde med de frivillige organisationer og veteranaktører.

Udmøntningen af Næstved Kommunes Veteranpolitik

Med udgangspunkt i veteranpolitikken behandler Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget hvert 4. år en veteranstrategi, der beskriver hvordan og med hvilke værktøjer veteranindsatsen vil blive udmøntet i den kommende periode. Udvalget modtager årligt en orientering om indsatsens udvikling og drift og der er her mulighed for at tilpasse aktiviteterne beskrevet i veteranstrategien.